

DISPOZIȚIE

Cu privire la : sanctionarea disciplinara a d-lui Popescu Florian - Sofer I,
compartimentul Administrativ din cadrul Primariei Comunei Icoana

Având în vedere :

1. Dispozitia primarului nr. 5/19.01.2021 privind desemnarea persoanelor din cadrul comisiei imputernicita sa realizeze cercetarea disciplinara prealabila in vederea stabilirii abaterii disciplinare ;
2. Sesizarea nr. 172/26.01.2021 înaintată comisiei de cercetare disciplinară de către d-na primar Ancuța Mariana Gabriela ;
3. Convocarea făcută prin adresa nr. 174/26.01.2021 și procesul verbal de ședința nr. 185/27.01.2021 întocmit de comisia de cercetare disciplinara ;
4. Rezultatul cercetării disciplinare prealabile, consemnat prin raportul comisiei imputernicita sa efectueze cercetarea disciplinara, înregistrat la nr. 226/01.02.2021 ;
5. **Descrierea faptelor** care constituie abateri disciplinare grave sau repetate, **prevederile din contractul individual de munca care au fost încălcate** de salariat și **motivele pentru care au fost înlăturate apararile** formulate de salariat în timpul cercetării disciplinare prealabile :

I. Fapta:

1. *Prin adresa înregistrata cu nr. 23 / 06.01.2021 Conducerea Scolii Gimnaziale Icoana aduce la cunostinta faptul ca soferul microbuzului scolar nu respecta traseul stabilit motiv pentru care raman elevi in statie sau la scoala fara sa ajunga la destinatie atasand un numar de 4 sesizari facute de prof. de serviciu si ale parintilor dupa cum urmeaza :*

a) Teodorad Daniela Florentina profesor de limba franceza la Scoala Generala Icoana aduce la cunostinta ca in data de 16.09.2020 a fost profesor de serviciu iar la terminarea orelor de curs, soferul de pe microbuzul scolar nu a vrut sa respecte programul si a lasat elevi ai claselor a V-a si a VI-a in curtea scolii. Elevii ramasi au sunat parintii sa vina sa-i ia de la scoala.

Prevederile din contractul individual de muncă și Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 17/30.09.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului (scopul principal al postului: - transport elevi; - transporta elevii cu grija, - programul si traseul microbuzului scolar inaintat prin adresa Scolii Gimnaziale Icoana nr. 842/14.09.2020, insusite prin semnatura de catre salariat)*
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

Comisia retine ca numitul Popescu Florian a primit programul si traseul microbuzului scolar pentru anul 2020-2021 conform adresei nr. 842/14.09.2020, insusita prin semnatura de catre salariat, inlaturand apararea salariatului care a facut o simpla afirmatie cum ca nu are un traseu si orar stabilit de directorul Scolii Icoana si are un numar limitat de locuri in microbuzul scolar .

II. Fapta:

1. Prin adresa inregistrata cu nr. 23 / 06.01.2021 Conducerea Scolii Gimnaziale Icoana aduce la cunostinta faptul ca soferul microbuzului scolar nu respecta traseul stabilit motiv pentru care raman elevi in statie sau la scoala fara sa ajunga la destinatie atasand un numar de 4 sesizari facute de prof. de serviciu si ale parintilor dupa cum urmeaza :
- c) numita Lazar Adriana Maria, profesor de limba si literatura romana la Scoala Gimnaziala Icoana aduce cunostinta ca in data de 16.10.2020 soferul microbuzului nu a respectat traseul stabilit elevii comunicandu-le parintilor, acestia venind la scoala pentru a-i lua cu masinile personale.

Prevederile din contractul individual de muncă si Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 17/30.09.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului (scopul principal al postului: - transport elevi; - transporta elevii cu grija, - programul si traseul microbuzului scolar inaintat prin adresa Scolii Gimnaziale Icoana nr. 842/14.09.2020, insusite prin semnatura de catre salariat) ;*
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

Comisia constata faptul ca reclamatia a fost facuta chiar de catre cadrul didactic, soferul microbuzului nu a respectat traseul stabilit , inlaturand apararea salariatului care spune ca pe ruta de Floru a fost prezent cate un cadru didactic in microbuzul scolar .

III. Fapta:

Prin adresa nr.1009/12.10.2020 numita Zaharia Gabriela aduce la cunostinta ca in data de 9.10.2020 ,fiul acesteia Zaharia Mario a fost lasat in statia de microbuz cu inca trei elevi, desi afara ploua. Contactat telefonic, d-nul Popescu Florian a motivat spunand ca nu i-a vazut , dar si ca acestia sa se duca acasa cu ce vor. Elevii se aflau in statie, fapt confirmat si de D-nul director Miu Ioan, care i-a vazut in statie si i-a salutat.

Prevederile din contractul individual de muncă și Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 17/30.09.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului* (scopul principal al postului: - transport elevi; - transporta elevii cu grija, - programul si traseul microbuzului scolar inaintat prin adresa Scolii Gimnaziale Icoana nr. 842/14.09.2020, insusite prin semnatura de catre salariat);
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

Comisia constata faptul ca aspectele sesizate sunt confirmate si de directorul scolii, drept pentru care inlatura apararea salariatului care afirma ca elevul Zaharia Mario nu a fost in statie atunci cand a efectuat traseul .

IV. Fapta:

Prin adresa nr.2048 / 19.10.2020, membrii Asamblului de Jocuri Populare Icoana aduc la cunostiinta ca soferul microbuzului Popescu Florian in mod repetat si nejustificat a refuzat sa efectueze transportul membrilor Anasamblului de Jocuri Populare Icoana de la domiciliul acestora la Caminul Cultural Icoana unde saptamanal fac repetitii necesare promovarii traditiei si dansurilor populare., mai mult, in repetate randuri acesta adreseaza cuvinte si expresii jignitoare si injurioase si au constatat ca acesta se afla sub influenta bauturilor alocoolice (miroase a alcool).

Prevederile din contractul individual de muncă și Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 17/30.09.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului* (scopul principal al postului: - transport elevi; - transporta elevii cu grija);
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

Comisia retine ca fapta refuzul transportului copiilor „Ansamblul de Jocuri Populare, cat si adresarea cuvintelor si expresiilor jignitoare si injurioase, avand in vedere faptul ca sesizarea a fost semnata de membrii Anasamblului de Jocuri Populare Icoana, inlaturand apararea salariatului care afirma ca nu s-a intamplat niciodata acest lucru .

V. Fapta:

Prin adresa nr. 2226 / 10.11.2020, membrii Asamblului de Jocuri Populare Icoana aduc la cunostinta ca numitul Popescu Florian a refuzat nejustificat sa efectueze transportul membrilor de la domiciliul acestora la Caminul Cultural Icoana unde acestia fac saptamanal repetitii.

Prevederile din contractul individual de muncă si Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 17/30.09.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului (scopul principal al postului: - transport elevi; - transporta elevii cu grija);*
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

Comisia, ca umare a apelerului telefonic adresat domnului coregraf Dulescu in cadrul caruia a fost intrebat referitor la transport, iar acesta a spus ca a fost facuta sesizarea respectiva deoarece copiii nu au ajuns la repetitii, iar acestia au fost dusi chiar de dansul cu masina personala, mentionand totodata si faptul ca soferul vorbeste urat si agresiv cu copii, constata faptul ca salariatul nu si-a indeplinit sarcinile de serviciu, inlaturand apararea salariatului care afirma ca acest lucru nu s-a intamplat niciodata .

VI. Fapta:

Prin adresa nr. 2091 / 26.10.2020, membrii Ansamblului aduc la cunostinta ca numitul Popescu Florian refuza nejustificat transportul acestora la Caminul Cultural Icoana pentru repetitii si le adreseaza cuvinte jignitoare si injurioase, in acelasi timp, mirosind a alcool.

Prevederile din contractul individual de muncă si Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 17/30.09.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului (scopul principal al postului: - transport elevi; - transporta elevii cu grija);*
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

Comisia, avand in vedere faptul ca d-ul Dulescu, Coregraful ansamblului a afirmat ca soferul vorbeste foarte urat si agresiv cu copii , spunand ca aduce si martori, retine fapta referitor la adresarea de cuvinte jignitoare si injurioase, inlaturand apararea salariatului care afirma faptul ca nu s-a intamplat niciodata acest lucru .

Angajatul nu a fost asistat de către un avocat sau de catre un reprezentat al sindicatului în cursul cercetării prealabile .

În baza prevederilor art. 39, alin. (2), lit. „a”, „b”, „c”, „d” , art. 40, alin. (1), lit. „a” și „e”, art. 247, art. 248, alin. (1), lit. „c”, art. 249, alin. (2), art. 250-252 din Legea nr. 53/2003, republicata (Codul Muncii),

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. d), alin. (5), lit. e), art. 196, alin. (1), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

PRIMARUL COMUNEI ICOANA

D I S P U N E :

Art. 1. Se aplica ca sanctiune disciplinara reducerea salariului de baza pe o durata de 3 luni cu 10%, salariatului Popescu Florian încadrat în funcția de Sofer I in cadrul comp. Administrativ din cadrul Primariei Comunei Icoana, conform art. 248, alin.1, lit. „c” din Legea nr. 53/2003, republicata (Codul Muncii).

Art. 2. Compartimentul financiar-contabil va duce la îndeplinire prezenta decizie de sanctionare .

Art. 3. Împotriva prezentei decizii de sanctionare, salariatul se poate adresa cu plângere la Tribunalul Olt în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare.

Art. 4. Prezenta decizie va fi comunicată salariatului Popescu Florian în termen de cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii cat si Institutiei Prefectului – județul Olt pentru exercitarea controlului de legalitate, comp. financiar-contabil si responsabilului cu resursele umane .

Primar,
Ancuta Gabriela

Avizat pentru legalitate,
Conf. art. 243, alin. (1), lit. a) din
O.U.G. nr. 57/2019
Secretar general,
Nicolaita Viorel

Nr. 9 din 05.02.2021

Am luat la cunoștință ,
Salariat : Popescu Florian
B.I.(C.I.) OT 801231
Data 10.02.2021
Semnătura