

REGULAMENT

privind condițiile de acordare a majorării salariului de bază pentru personalul din cadrul Primăriei Comunei Icoana, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, fonduri externe rambursabile și PNRR

Capitolul I – Dispoziții generale

Art. 1. – Prezentul Regulament stabilește condițiile, criteriile și procedurile de acordare a majorării salariului de bază pentru personalul din cadrul Primăriei Comunei Icoana, nominalizat în echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, fonduri externe rambursabile și prin Mecanismul de Redresare și Reziliență (PNRR).

Art. 2. – Baza legală o constituie:

- a) Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 16, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor de majorare salarială, cu modificările ulterioare (inclusiv HG nr. 234/2023) și Legea nr. 141/2025;
- c) Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 92/2024 privind interpretarea art. 16 din Legea nr. 153/2017;
- d) Normele, instrucțiunile și clarificările emise de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene și de Curtea de Conturi în materia eligibilității cheltuielilor de personal în proiectele cu finanțare europeană.

Capitolul II – Procentele de majorare

Art. 3. – Personalul nominalizat în echipe de proiecte beneficiază de majorarea salariului de bază în raport cu timpul efectiv lucrat lunar în cadrul proiectului, pentru realizarea activităților specifice proiectelor și fără a depăși timpul de lucru maxim prevăzut de lege, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie, după cum urmează:

Nr. ore/lună alocate proiectului Procent majorare salariu de bază

sub 20 ore	10 %
21 – 40 ore	20 %
41 – 60 ore	30 %
peste 61 ore	40 %

Art. 4. – Procentele prevăzute la art. 3 reprezintă limite maxime, nu pot fi depășite și se acordă exclusiv pe perioada de implementare a proiectului, conform contractului / acordului / ordinului de finanțare.

Capitolul III – Condiții de acordare

Art. 5. – Majorarea salariului de bază se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, atestat prin pontaje și rapoarte de activitate.

Art. 6. – Pentru persoanele implicate în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate se cumulează, procentul de majorare stabilindu-se corespunzător.

Art. 7. – Majorarea prevăzută de art. 16 din Legea nr. 153/2017 nu se cumulează cu majorarea pentru complexitatea muncii și nici cu alte majorări similare aplicate asupra salariului de bază.

Art. 8. – Orele suplimentare și zilele de sărbătoare legală nu se includ în calculul timpului efectiv lucrat pentru stabilirea procentului de majorare.

Art. 9. – Pentru instituțiile publice beneficiare/partenere, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene, decontarea de la autoritatea finanțatoare se va solicita exclusiv pentru sumele aferente majorărilor salariale prevăzute de legislația națională.

Capitolul IV – Proceduri și responsabilități

Art. 10. – Echipa de proiect se nominalizează prin dispoziție a Primarului Comunei Icoana, conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare.

Art. 11. – Pentru fiecare persoană nominalizată în echipa de proiect se stabilesc atribuții aferente proiectului, anexate la fișa de post de bază.

Art. 12. – Managerul de proiect vizează lunar pontajul și rapoartele de activitate, pe care le semnează și le înaintează Primarului pentru aprobare.

Art. 13. – Fișele de pontaj și rapoartele de activitate aprobate se transmit Comp. financiar contabil întocmeste documentele necesare acordării majorării salariale.

Capitolul V – Dispoziții finale

Art. 14. – Prezentul Regulament se aplică personalului din cadrul Primăriei Comunei Icoana implicat în implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, fonduri externe rambursabile și PNRR.

Art. 15. – Prevederile Regulamentului pot fi actualizate prin dispoziție a Primarului în cazul modificării legislației în vigoare.

Art. 16. – În situațiile neprevăzute expres de prezentul Regulament, aplicarea majorării salariale se face în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile contractului de finanțare.

P R I M A R,
Valentin MIU

CONTRASEMNEAZA PENTRU
LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL
Viorel NICOLĂIȚĂ