

DISPOZIȚIE

Cu privire la : sanctionarea disciplinara a d-lui Macau Laurentiu Sorin - Sofer I,
compartimentul Administrativ din cadrul Primariei Comunei Icoana

Având în vedere :

1. Dispozitia primarului nr. 5/19.01.2021 privind desemnarea persoanelor din cadrul comisiei imputernicita sa realizeze cercetarea disciplinara prealabila in vederea stabilirii abaterii disciplinare ;
2. Sesizarea nr. 171/26.01.2021 înaintată comisiei de cercetare disciplinară de către d-na primar Ancuța Mariana Gabriela ;
3. Convocarea făcută prin adresa nr. 173/26.01.2021 și procesul verbal de ședința nr. 184/27.01.2021 întocmit de comisia de cercetare disciplinara ;
4. Rezultatul cercetării disciplinare prealabile, consemnat prin raportul comisiei imputernicita sa efectueze cercetarea disciplinara, înregistrat la nr. 223/01.02.2021 ;
5. **Descrierea faptelor** care constituie abateri disciplinare grave sau repetate, **prevederile din contractul individual de munca care au fost încălcate** de salariat și **motivele pentru care au fost înlaturate apararile** formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

I. Fapta:

In data de 12 ianuarie 2021 ora 14.00 numitul Macau Laurentiu a parasit locul de munca si a fost la magazinul „Doi Pasi,, Icoana unde a consumat bauturi alcoolice vazut de numitul Georgescu Sorin (zis Moldoveanul)

Prevederile din contractul individual de muncă si Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 19/23.11.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului* (se interzice parasirea locului de munca fara aprobare sau executarea de lucrari altele decat cele comunicate de seful direct sau primar la inceperea programului ;- lipseste de la serviciu numai in baza unei cereri motivate aprobata de primar, de seful direct, in care se mentioneaza perioada (ziua si ora) ;- alte atributii date de primar)
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost înlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

D-nul Macau Laurentiu confirma ca a fost la magazin, dar nu a cumparat bauturi alcoolice pentru consum in timpul serviciului ci pentru consumul in timpul liber. Se constata ca apararea angajatului Macau Laurentiu nu poate fi acceptata, retinandu-se existenta abaterii disciplinare constand in parasirea locului de munca in timpul programului fara a avea permisiune in acest sens .

II. Fapta:

Salariatul de pe buldoexcavator- Macau Laurentiu in noaptea de 12-13 ianuarie 2021, nu a raspuns la telefon si nu a indeplinit sarcinile de serviciu privind dezapezirea in satul Ursoaia

Prevederile din contractul individual de muncă și Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 19/23.11.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului (se interzice parasirea locului de munca fara aprobare sau executarea de lucrari altele decat cele comunicate de seful direct sau primar la inceperea programului ;- lipseste de la serviciu numai in baza unei cereri motivate aprobata de primar, de seful direct, in care se mentioneaza perioada (ziua si ora) ;- alte atributii date de primar) ;*
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

D-nul Macau Laurentiu a afirmat referitor la aceasta fapta sesizata ca a avut telefonul descarcat. Se inlatura apararea salariatului, retinandu-se ca abatere disciplinara neluarea masurilor necesare pentru incarcarea telefonului, avand in vedere situatia de fapt asupra careia salariatul fusese informat (ninsori abundente) .

III. Fapta:

Deszapezirea trebuia efectuata pana la ora 8.00, dupa care trebuia schimbata lama pentru pietris, program ce nu a fost realizat.

Prevederile din contractul individual de muncă și Codul muncii încălcate - lit. M, pct. 2, lit. a)-c), lit. F. din contractul individual de muncă nr. 19/23.11.2016, art. 39, alin. (2), lit. a)-d) din Legea nr. 53/2003 :

- *Obligatia de a realiza norma de munca , de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului (se interzice parasirea locului de munca fara aprobare sau executarea de lucrari altele decat cele comunicate de seful direct sau primar la inceperea programului ;- lipseste de la serviciu numai in baza unei cereri motivate aprobata de primar, de seful direct, in care se mentioneaza perioada (ziua si ora) ;- alte atributii date de primar);*
- *Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in contractul individual de munca ;*
- *Obligatia de a respecta disciplina muncii ;*
- *Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu ,*

Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile :

Afirmatia d-lui Macau Laurentiu ca deszapezirea s-a facut pana la ora 8, dar nu a schimbat lama, duce la concluzia ca salariatul a deszapezit panta, dar si ca nu a mai schimbat lama pentru urmatorul program, faptul ca nu a mai schimbat lama pentru urmatorul program retinandu-se ca abatere disciplinara .

Angajatul nu a fost asistat de către un avocat sau de catre un reprezentat al sindicatului în cursul cercetării prealabile .

În baza prevederilor art. 39, alin. (2), lit. „a”, „b”, „c”, „d” , art. 40, alin. (1), lit. „a” și „e”, art. 247, art. 248, alin. (1), lit. „c”, art. 249, alin. (2), art. 250-252 din Legea nr. 53/2003, republicata (Codul Muncii),

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. d), alin. (5), lit. e), art. 196, alin. (1), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

PRIMARUL COMUNEI ICOANA

D I S P U N E :

Art. 1. Se aplica ca sanctiune disciplinara reducerea salariului de baza pe o durata de o luna cu 10%, salariatului Macau Laurentiu Sorin încadrat în funcția de Sofer I in cadrul comp. Administrativ din cadrul Primariei Comunei Icoana, conform art. 248, alin.1, lit. „c” din Legea nr. 53/2003, republicata (Codul Muncii).

Art. 2. Compartimentul financiar-contabil va duce la îndeplinire prezenta decizie de sanctionare .

Art. 3. Împotriva prezentei decizii de sanctionare, salariatul se poate adresa cu plângere la Tribunalul Olt în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare.

Art. 4. Prezenta decizie va fi comunicată salariatului Macau Laurentiu Sorin în termen de cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii cat si Institutiei Prefectului – județul Olt pentru exercitarea controlului de legalitate, comp. financiar-contabil si responsabilului cu resursele umane .

Primar,
Ancuta Gabriela

Avizat pentru legalitate,
Conf. art. 243, alin. (1), lit. a) din
O.U.G. nr. 57/2019
Secretar general,
Nicolaita Viorel

Nr. 8 din 05.02.2021

Am luat la cunoștință ,
Salariat : Macau Laurentiu Sorin
B.I.(C.I.) OT 594820
Data 10.02.2021
Semnătura